



# tersections

2023 INFORME DE PROGRESO | AVANZANDO EN NUESTRA AMBICIÓN

Resumen ejecutivo

# Sumario Ejecutivo: Reporte de Progreso

Publicado el 18 de junio de 2024, el Informe INtersections 2023 de Dow demuestra cómo se pone en práctica nuestra ambición corporativa. El informe integral ofrece una mirada en profundidad a cómo estamos avanzando en nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza para entregar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés, mientras utilizamos nuestra innovación en ciencia de materiales y colaboraciones estratégicas para respaldar un futuro más sostenible.

Guiados por nuestra ambición, trabajamos para proteger el clima, promover una economía circular y materiales más seguros, y cultivar equipos y comunidades prósperos mientras impulsamos la responsabilidad y el mejor desempeño de su clase. Avanzar en estas prioridades es fundamental para crear valor a largo plazo para nuestra compañía, clientes, colaboradores, accionistas y la sociedad.

El informe de 2023 marca el 20.º año de informes voluntarios de sostenibilidad de Dow y el sexto año de informes de inclusión, diversidad e equidad. Refleja el desempeño de Dow para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2023. Vea el Informe en [dow.com/progress-report](https://www.dow.com/progress-report).

Para ayudar a impulsar la transparencia y la rendición de cuentas, nuestras divulgaciones ambientales, sociales y de gobernanza de 2023 están alineadas con cinco estándares y marcos principales:

- Global Reporting Initiative (GRI) de 2021, para la que recibimos una garantía limitada a través de Deloitte;
- Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI), para el cual recibimos garantías limitadas a través de Deloitte;
- El Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD);
- Las Normas del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para el sector químico; y
- World Economic Forum's (WEF) Stakeholder Capitalism Metrics.



## AMBICIÓN

Ser la compañía de ciencia de los materiales más innovadora, centrada en el cliente, inclusiva y sostenible en todo el mundo.

## PROPÓSITO

Ofrecer un futuro sostenible para el mundo a través de nuestra experiencia en la ciencia de los materiales y en colaboración con nuestros socios.

## OBJETIVO

Lograr un crecimiento del valor y un desempeño destacado.

## VALORES



Integridad



Respeto por  
las personas



Protección de  
nuestro  
planeta

# Nuestro compromiso de ofrecer un futuro sostenible

Entendemos que el desempeño de nuestro negocio está inextricablemente ligado a la salud de nuestro planeta y de la sociedad, y asumimos el rol vital de nuestra industria para ayudar a resolver algunos de los desafíos más grandes del mundo. Es por eso que estamos alineando activamente nuestra estrategia comercial y de sostenibilidad, nuestra huella operativa, nuestra oferta de productos y nuestras tecnologías para desbloquear nuevas oportunidades de crecimiento sostenible dentro de los mercados en los que prestamos servicios y ofrecer valor a largo plazo a nuestros grupos de interés.

Las siguientes cuatro áreas son fundamentales para que Dow ofrezca sistemáticamente un desempeño responsable y de primera clase, y un crecimiento del valor:

## Protección del clima

Reducir las emisiones netas anuales de carbono en 5 millones de toneladas métricas en comparación con nuestro valor inicial de referencia de 2020 (reducción del 15 %)

Implementar una estrategia sólida de gestión de la tierra

Nuestros 20 principales sitios que dependen del agua tendrán planes de administración del agua, y 10 de esos sitios serán resilientes al agua

Todos los sitios de Dow tendrán planes de administración de agua

Ser neutro en carbono (Alcance 1+2+3 más beneficios del producto)

Asóciase para conservar 50,000 acres de hábitat y nuestros 20 sitios principales que dependen del agua serán resilientes al agua

## Fomentar una economía circular y materiales más seguros

Transformar los residuos plásticos y otras formas de materias primas alternativas para comercializar 3 millones de toneladas métricas de soluciones circulares y renovables al año.

Permitir que el 100 % de los productos de Dow vendidos en aplicaciones de empaque se diseñen para la reutilización y reciclabilidad

## Cultivar un equipo y una comunidad prósperos

Liderar con inclusión, elevar nuestro enfoque en la diversidad e integrar la equidad en nuestras prácticas, políticas y procesos para obtener resultados innovadores.

Apoyar un futuro innovador, sostenible e inclusivo en el que nuestras comunidades puedan prosperar, todos tengan acceso equitativo a carreras en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) y carreras de oficios especializados, y nuestros empleados estén capacitados para acelerar el cambio

## Impulsando la responsabilidad y el mejor desempeño en su clase

Gobierno corporativo sólido a través de la transparencia, la gestión de riesgos, el liderazgo efectivo, el cumplimiento y el comportamiento éticos, y la retroalimentación y la gestión de las partes interesadas.

### Objetivos financieros a lo largo del ciclo económico

Aumentar el **EBITDA** subyacente en >300 millones de USD anuales

Mantener una marca líder en la industria para el año 2030 **Generación de flujo de caja**

>13% de **retorno** sobre el capital invertido

Retribución total al accionista de **65% de la utilidad neta operativa**

Deuda neta ajustada de 2,0X-2,5X a EBITDA<sup>4</sup>

1 Incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2. La línea de base de 2020 equivale a 34,7 millones de toneladas métricas de emisiones de dióxido de carbono. Las emisiones de carbono se refieren a las emisiones de GEI en dióxido de carbono equivalente (CO<sub>2</sub>e).

2 Water-resilient se basa en una evaluación multifacética alineada con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con la Naturaleza, las Redes Objetivo Basadas en la Ciencia y las Pautas del Mandato de Agua del CEO para el Agua Neta Positiva.

3 Conoce más sobre estas métricas en la página 25 del Informe INtersections 2023.

4 Basado en la metodología de calificaciones de Moody's.

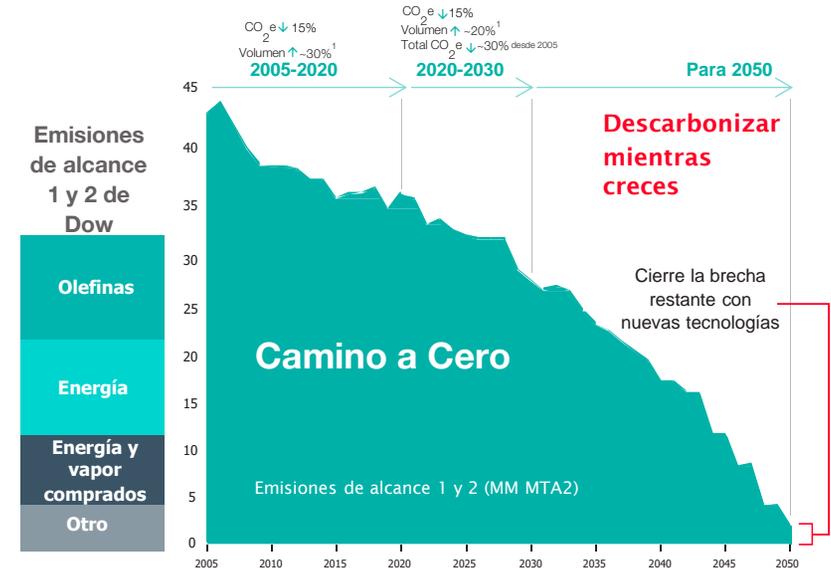
# Protección del clima: mitigación del cambio climático

Nuestro enfoque de la protección climática incluye esfuerzos tanto para mitigar como para adaptarnos al cambio climático. A través de nuestra estrategia Decarbonize & Grow, hemos trazado un camino claro para impulsar el crecimiento y, al mismo tiempo, alcanzar la neutralidad de carbono para 2050. También estamos innovando formas de ofrecer productos que respalden los esfuerzos de nuestros clientes para reducir sus emisiones de GEI y acelerar las reducciones a lo largo de la cadena de suministro.

## COMPROMISOS SÓLIDOS Y PROGRESO DEMOSTRADO

### Acciones estratégicas 2023

- **Logramos la decisión final de inversión** para construir el primer Scope con cero emisiones netas del mundo Instalaciones integradas de cracking de etileno y derivados de emisiones 1 y 2 en Fort Saskatchewan, Alberta, Canadá
- Obtuvo el **>50%** de la electricidad comprada por la Compañía, o **>1,000 megavatios**, de energías renovables, superando nuestro objetivo de 750 MW para 2025
- **Inversión continua en tecnología** de próxima generación, incluida la firma de un acuerdo de desarrollo conjunto con X-energy para implementar tecnología nuclear pequeña avanzada de cero emisiones en nuestro sitio de Seadrift, Texas, para finales de la década.
- **Lanzamiento de productos innovadores** que contribuyen a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, como el surfactante EcoSense™ 2470 para el mercado de cuidado del hogar, el compuesto ENDURANCE™ HFDD-4201 SC para sistemas de cables y una nueva gama de soluciones de propilenglicol (PG) elaboradas a partir de materias primas alternativas que son de base biológica o circulares



1 El crecimiento del volumen representa capacidad de etileno, sin incluir los negocios conjuntos.

2 MTA = toneladas métricas por año.

### HOJA DE RUTA HACIA 2050

Estamos adoptando un enfoque integral y gradual para reducir las emisiones de GEI, incluidos objetivos de reducción a corto, mediano y largo plazo y acciones para alcanzarlos.

#### REDUCCIONES ANTERIORES

Redujeron nuestras emisiones de GEI en un 15% entre 2005 y 2020

#### A CORTO PLAZO

Para el año 2025, pretendemos reducir nuestras emisiones anuales netas en 2 millones de toneladas métricas en comparación con nuestro valor inicial de referencia de 2020

#### A MEDIANO PLAZO

Para el año 2030, reduciremos nuestras emisiones netas anuales de carbono en 5 millones de toneladas métricas en comparación con nuestro valor inicial de referencia de 2020 (reducción de ~15%)

#### A LARGO PLAZO

Para el año 2050, pretendemos ser neutros en carbono (Alcance 1+2+3 más beneficios del producto)

## Alineación con el Acuerdo de París

Apoyamos el Acuerdo de París y nos comprometemos a lograr su objetivo de mantener el aumento de la temperatura mundial muy por debajo de los 2 °C, y a proseguir los esfuerzos para limitar el aumento a 1,5 °C. Nuestras acciones para proteger el clima y lograr la neutralidad de carbono para 2050 se alinean con las ambiciones del Acuerdo de París.

# Protección del clima: adaptación al cambio climático

Nuestra estrategia de próxima generación de Agua y Naturaleza está diseñada para apoyar la resiliencia hídrica de nuestros sitios y comunidades circundantes, conservar el hábitat en ecosistemas clave e impactar positivamente en la naturaleza a lo largo de la cadena de suministro a medida que continuamos impulsando el crecimiento del negocio.

## AGUA Y NATURALEZA: UN ENFOQUE HOLÍSTICO

### Acciones estratégicas 2023

- **Sentamos las bases para lanzar nuevos objetivos de Agua y Naturaleza**, anunciados en mayo de 2024, para lograr la resiliencia hídrica y, al mismo tiempo, tener un impacto positivo en las comunidades y los ecosistemas en los que operamos.
- **Alcanzamos el objetivo de Dow de valorar la naturaleza** a 10 años para 2025 dos años antes de lo previsto, logrando 1,2 mil millones de USD en valor presente neto para proyectos impulsados por negocios que mejoran la naturaleza.
- Obtuvo una **calificación "A"** de CDP Forest



### Gestión sostenible de la huella de carbono

Respaldamos la continuidad del negocio a través de una administración del agua de primera clase y una gestión inteligente de la tierra.



### Involucrar a la cadena de suministro

Trabajamos en toda la cadena de suministro para reducir la demanda y el impacto en el agua y la naturaleza.



### Innovar con los clientes

Implementación del motor de innovación de Dow para productos y soluciones que ayudan a conservar el agua y los ecosistemas naturales.



### Acción colaborativa

Trabajar con organizaciones creativas, innovadoras y afines que brindan experiencia en ecosistemas de agua y naturaleza.



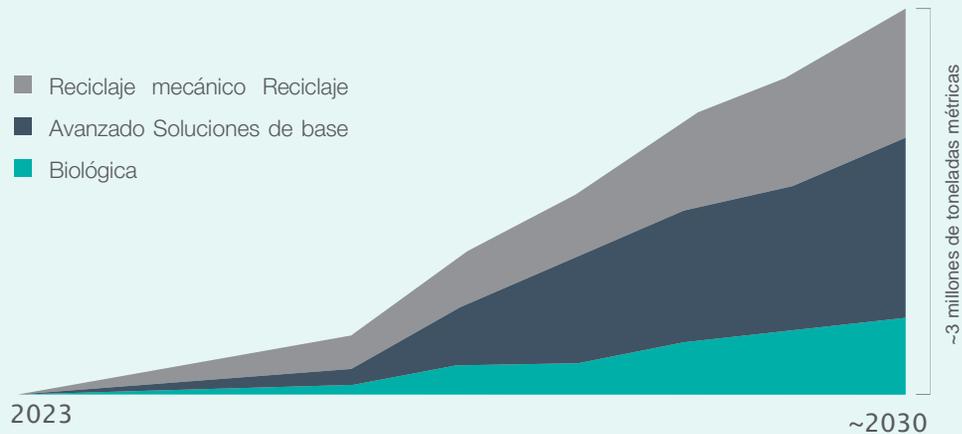
# Fomentar una economía circular

Estamos elevando el listón para nosotros mismos y para la industria en general para avanzar y apoyar activamente el desarrollo de una economía circular. Juntos, debemos invertir en tecnologías para transformar los residuos en nuevos productos, abordar las brechas en la infraestructura de reciclaje y diseñar para la circularidad.

## TRANSFORMAR LOS RESIDUOS: NUESTRO ENFOQUE

Para el año 2030, Dow transformará los residuos plásticos y otras formas de materia prima alternativa para comercializar 3 millones de toneladas métricas de soluciones circulares y renovables al año.

### Trayectoria proyectada de Dow hacia los 3 millones de toneladas métricas de soluciones circulares y renovables



En 2023, Dow comercializó 140 kilotonnes (KT) de soluciones circulares y renovables alineadas con nuestro objetivo de Transformar los desechos<sup>1</sup>

### Acciones estratégicas 2023

- **Maconvertir una gama más amplia de residuos plásticos** en aplicaciones de alto valor con la finalización mecánica de la planta de reciclaje mecánico de **15.000 MTA** de Valoregen en Francia y la planta de reciclaje avanzado de 20.000 MTA de Mura en el Reino Unido.
- Alcanzamos un acuerdo de suministro a largo plazo con **New Energy Blue para producir etileno de base biológica** a partir de residuos agrícolas renovables.
- Lanzamiento de los ionómeros **SURLYN™ REN y SURLYN™ CIR que utilizan materias primas circulares** y de base biológica para ayudar a crear envases cosméticos de alta calidad.
- **Lograr que el 88% de los productos de Dow** vendidos en aplicaciones de empaque se diseñen para ser reutilizados o reciclables.

<sup>1</sup> Para ser considerada para los 3 millones de toneladas métricas, la solución 1) debe venderse a través de Dow, una subsidiaria o a través del servicio a un tercero; 2) debe fabricarse/transformarse a partir de materias primas de base biológica y/o de residuos; y 3) el contenido/volumen circular debe ser medible y auditable. Asumimos la asignación libre para el volumen de balance de masas.

# Priorizar los materiales más seguros

Nos centramos en utilizar nuestra sólida línea de innovación para desarrollar materiales más seguros y sostenibles, y para reducir o eliminar las sustancias prioritarias de nuestros productos.

## Acciones estratégicas 2023

- **Categorizamos nuestra cartera en función de la caracterización de alto nivel de las combinaciones** de uso-riesgo, lo que ayudó a establecer la línea de base para nuestra cartera de productos e identificar las áreas prioritarias para mejorar.
- **Más del 89% de nuestra línea de innovación** en investigación y desarrollo está alineada con las áreas de enfoque de sustentabilidad de protección climática, economía circular y materiales más seguros.
- Lanzamos nuestro **Programa de Administración de Reciclaje Post-Consumo de Reciclaje Mecánico y Reciclado Postconsumo (PCR)**, que utiliza un enfoque basado en el riesgo arraigado en los principios de cuidado responsable y administración del producto para analizar y caracterizar el material de PCR, así como para respaldar el uso seguro y la incorporación de productos reciclados mecánicamente.

## Materiales más seguros: nuestro enfoque



**Caracterizando nuestro portafolio,** que se basa en nuestra historia de sólida gestión de riesgos



**Determinar las sustancias prioritarias y definir un plan** de acción claro abordar estos productos a lo largo de su ciclo de vida a través de la innovación, las restricciones o los cambios en la producción



**Desarrollo de química de última generación a través de la innovación alineada con la sustentabilidad,** que se enfoca en aumentar la integración de la toxicología predictiva y las herramientas de sustentabilidad en las primeras etapas de investigación y desarrollo (R&D) al evaluar nuevas químicas y tecnologías.

<sup>1</sup> Dow prioriza las sustancias preocupantes en función de su clasificación, importancia para una aplicación/industria, el escrutinio del mercado, la presión regulatoria, entre otros. De conformidad con el Reglamento SGA o CLP, las sustancias preocupantes son aquellas clasificadas, o que se prevé que se clasifiquen, como un peligro de Prioridad 1, o que se sabe que se descomponen o metabolizan en una sustancia con un peligro de Prioridad 1.

# Aumentar nuestro impacto a través del progreso de los objetivos de sustentabilidad para 2025

Lanzados en 2015, nuestros Objetivos de Sostenibilidad para 2025 han sido importantes impulsores de la integración de prácticas sostenibles en nuestras actividades comerciales diarias. Hasta la fecha hemos logrado Nuestro impacto Cuatro de siete A través de los objetivos, y nuestra sustentabilidad Nuestro viaje para 2025 La sustentabilidad continúa evolucionando a medida que nos acercamos al final de nuestros objetivos de sustentabilidad de 10 años para 2025.



Acciones estratégicas 2023

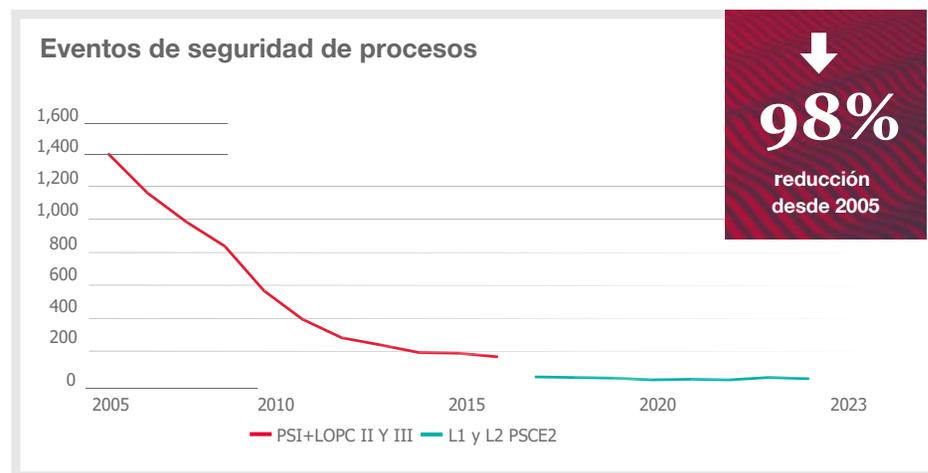
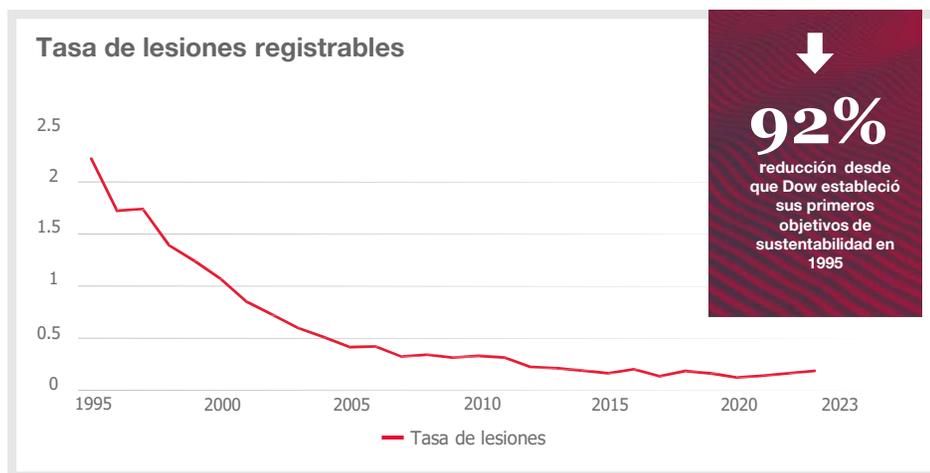
<sup>1</sup> Según los encuestados de la encuesta Voice 2023 de Dow.

# Salud y seguridad: Apoyando un lugar de trabajo seguro y el bienestar de los colaboradores

La seguridad, la salud y el bienestar del equipo Dow y de nuestras comunidades son fundamentales para definir quiénes somos como compañía y para determinar nuestra capacidad de lograr lo que ambicionamos. Nuestro objetivo es ser el líder de la industria en seguridad, y hemos logrado un progreso significativo hacia la reducción de nuestra tasa de lesiones registrables desde que establecimos por primera vez nuestros objetivos de sostenibilidad en 1995 y hacia la reducción de los eventos de seguridad de procesos desde nuestra línea de base de 2005.

## Acciones estratégicas 2023

- **Logró cuatro años consecutivos sin accidentes automovilísticos y 1,371 días sin muertes** al 31 de diciembre de 2023: el mejor desempeño en la historia de la compañía.
- **Superamos nuestros objetivos internos de salud® total** de los trabajadores, lo que nos mantiene en camino de lograr una puntuación del índice de TWH del 100 % para 2025.
- **Más de 11,500 empleados inscritos** en meQuilibrium, nuestro programa global de resiliencia.
- Como parte de nuestra iniciativa de Prevenir, Proteger y Responder, **implementamos un nuevo requisito** para enfatizar el radio de peligro de los equipos operativos, lo que culminó con cero lesiones registrables por exposiciones químicas en el 4T23.



PSI = Incidente de seguridad del proceso LOPC = Pérdida de contención primaria PSCE = Evento de contención de seguridad del proceso

1 Lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo registrables de OSHA por cada 100 empleados.

2 Antes de 2016, los eventos graves de seguridad de procesos utilizaban los criterios establecidos por el Centro para la Seguridad de Procesos Químicos. En 2016, Dow alineó los criterios de generación de informes de la API RP-754 para las PSCE de nivel 1 y 2 con el fin de ser coherente con las de otras compañías miembros del American Chemistry Council.

# Inclusión, diversidad y equidad: fomentar una cultura inclusiva donde todos prosperen.

El crecimiento y el éxito de nuestro negocio a largo plazo solo se pueden lograr con un equipo diverso y una cultura inclusiva donde todos puedan crecer y prosperar. Nuestra estrategia de ID&E, ALL *IN* 2025, se centra en liderar con inclusión, elevando nuestro enfoque en la diversidad e incorporando la equidad en nuestras prácticas, políticas y procesos para ofrecer resultados innovadores para 2025.

## Mejor representación de la diversidad de la fuerza laboral

- **28,1 %** de representación de minorías étnicas en EE. UU. (+0,6 puntos porcentuales desde 2022)
- **29,8%** de representación global de mujeres (+0,3% puntos porcentuales desde 2022)

## Más gastos en proveedores diversos certificados

- Logro de **~ \$ 335 millones** de gasto en empresas pequeñas y diversas certificadas a nivel mundial, superando el objetivo de **275 millones de USD**
- Se retuvo el **63 %** de los proveedores diversos

## Los mejores grupos de recursos para colaboradores

- El **60,8%** de los colaboradores (aproximadamente 22 800) participa en uno o más de los 10 ERG de Dow
- **98%** de participación de líderes de personal

## Reconocida externamente como Líder en ID&E

- Nombrado uno de los 25 Mejores Lugares para Trabajar™ del mundo por Great Place To Work® y FORTUNE
- Clasificada #7 en la lista de las 50 mejores empresas para la diversidad de DiversityInc (ahora Fair360)

## Estrategia ALL IN 2025

### GOBERNANZA

Institucionalizar una cultura *ALL Inclusive* y prácticas equitativas.



### CLIENTES

Impactar positivamente en la experiencia del cliente.



### TALENTO

Mejorar la diversidad y la capacidad de nuestra fuerza de trabajo.



### LÍDERES DE PERSONAS

Cultiva una cultura TOTALMENTE INCLUSIVA



### REPUTACIÓN

Establecer una posición de liderazgo y ser reconocido como un excelente lugar para trabajar para todos.



### COMUNIDADES

Fortalecer las comunidades en las que vivimos, trabajamos y hacemos negocios



### PROVEEDORES

Alcanzar el rendimiento de referencia más alto en diversidad de proveedores.



# Comunidad: Crear un impacto social positivo en los lugares donde hacemos negocios.

Creemos que Dow es una compañía más fuerte y competitiva cuando nuestras comunidades son fuertes y resilientes. En 2023, reinventamos nuestro enfoque de las inversiones comunitarias. El resultado es una estrategia que se alinea más estrechamente con nuestra ambición y apoya un futuro innovador, sostenible e inclusivo.

## Visión

En consonancia con la ambición de Dow, Ciudadanía global apoya un futuro innovador, sostenible e inclusivo en el que nuestras comunidades puedan prosperar, todos tengan acceso equitativo a carreras de STEM y oficios especializados, y nuestros empleados tengan la capacidad de acelerar el cambio.

## Principio rector: Inclusión, diversidad y equidad

## Pilares Estratégicos y Temas Prioritarios

Abordamos las **necesidades identificadas por las comunidades** y apoyamos la **resiliencia y la respuesta** ante desastres mientras se avanza en **oportunidades equitativas** en las comunidades en las que opera Dow.

### Comunidades prósperas

Trabajamos para construir y diversificar canales de educación **STEM y oficios especializados**; y **Conectar a los estudiantes con trabajos** basados en la innovación, con énfasis en las poblaciones subrepresentadas y los jóvenes.

### STEM y Oficios Calificados

Promovemos la **circularidad, la descarbonización, la administración del agua y la salud de los ecosistemas** con un enfoque en las comunidades que experimentan riesgos y cargas ambientales desproporcionados.

### Sostenibilidad

## Palancas de impacto

Subvenciones e inversiones

Compromiso de los empleados y voluntariado

Asociaciones & colaboración

## Enfoque geográfico

La financiación y el voluntariado se concentran en las comunidades locales en las que Dow tiene su sede, aunque cada pilar estratégico incluye enfoques que impulsan el impacto a escala regional y/o nacional.

## Aspectos destacados del impacto social en 2023

34,1

millones de USD

Corporativo + Fundación Dow + inversión en especie

75%

de los empleados de Dow se ofrecieron como voluntarios al menos una vez en el último año en las comunidades donde viven y trabajan

Se asoció con

640

organizaciones sin fines de lucro, instituciones educativas y otras organizaciones comunitarias para acelerar el cambio social y crear un futuro más sostenible y equitativo

# Gobernanza: Rendición de cuentas en acción

Nuestro enfoque de gobierno corporativo se centra en nuestros valores fundamentales y nos ayuda a crear y mantener una cultura que respalda nuestro éxito a largo plazo, fortalece la toma de decisiones y genera confianza en nuestra compañía.



## Lo más destacado de 2023



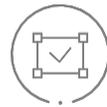
**Se implementó una mejor divulgación** de las calificaciones de los miembros de la Junta Directiva y la planificación de la sucesión del liderazgo.



Divulgación ampliada de nuestro enfoque y proceso **de gestión de riesgos empresariales**.



**Continuamos nuestro énfasis en la supervisión del Directorio y la responsabilidad** por el desempeño ambiental, social y gobierno corporativo (ESG)



**Actualizó el Código de conducta de Dow** para alinearlo con las mejores prácticas de la industria y formalizó el rol del director de cumplimiento como funcionario corporativo



**Continuó superando a sus pares de la industria** en el porcentaje de miembros de la junta directiva y líderes ejecutivos que pertenecen a minorías étnicas de los EE. UU.

<sup>1</sup> "Pares de la industria" se refiere a: Arkema SA, BASF Corporation, Borealis Exploration Ltd, Celanese Corporation, Chevron Phillips, Covestro AG, Eastman Chemical Co., Exxon Chemicals, Huntsman Corporation, LyondellBasell Industries N.V., Shin-Etsu Chemical Co. Ltd. y Wacker Chemie AG.

# Dow Ambition en acción: Aspectos destacados de 2023



Se logró la decisión final de inversión para construir el primer sitio de derivados y cracking de etileno integrado de alcance 1 y 2 con cero emisiones netas del mundo en Fort Saskatchewan, Alberta, Canadá



Nombrado uno de los 25 mejores lugares para trabajar™ del mundo según Great Place To Work® y FORTUNE



Mejoramos nuestra estrategia Transform the Waste con la finalización mecánica de las instalaciones de reciclaje de plásticos de Valoregen y Mura



Divulgación mejorada de las calificaciones del Consejo de Administración, la gestión de riesgos empresariales y la planificación de la sucesión del liderazgo



Redefinición de la participación del mejor grupo de recursos de colaboradores con una participación del >60 % en el equipo Dow



Continuar con la fuente >1.000 MW de energía renovable para los centros de Dow



Se anunció una colaboración con New Energy Blue para transformar residuos agrícolas en forma de rastrojo de maíz en etileno de base biológica utilizado para fabricar plásticos



>89 % de nuestra línea de innovación en investigación y Desarrollo está alineada con las áreas de enfoque de sustentabilidad de protección climática, economía circular y materiales más seguros.



El 75% de los colaboradores de Dow se ofrecieron como voluntarios al menos una vez en el último año en las comunidades donde viven y trabajan



Reconocido anualmente en los Premios a la Experiencia del Cliente de EE. UU. con 3 premios de oro, incluida la mejor puntuación en Transformación Digital



Mejóro la representación global de las mujeres en los colaboradores de Dow hasta un 29,8% y la representación de las minorías étnicas de EE. UU. hasta un 28,1%.



Invertimos ~34 millones de USD en contribuciones corporativas + fundaciones + en especie alineadas con nuestra estrategia a largo plazo.



16 centros de Dow con certificación ISCC PLUS, incluyendo 9 certificaciones ISCC PLUS por primera vez



335 millones de USD en gasto diverso certificado global en 17 países de los 5 continentes



Nombrada #7 en la lista de las 50 Mejores Compañías para la Diversidad de DiversityInc (ahora Fair360)



Porcentaje de miembros de la junta directiva y del equipo ejecutivo de las minorías étnicas de EE. UU. continúa superando a sus pares de la industria

1 Incluye \$253 millones con diversos proveedores y ~\$82 millones con certificaciones primarias para pequeñas empresas.

2 "Pares de la industria" se refiere a: Arkema SA, BASF Corporation, Borealis Exploration Ltd, Celanese Corporation, Chevron Phillips, Covestro AG, Eastman Chemical Co., Exxon Chemicals, Huntsman Corporation, LyondellBasell Industries N.V., Shin-Etsu Chemical Co. Ltd. y Wacker Chemie AG.

---

# 9

## destacados para leer el informe INtersections 2023 con enfoque en América Latina

---

Explore y entienda cómo los casos e iniciativas de nuestra región, relatados dentro del INtersections 2023, muestran nuestro avance y contribuyen globalmente a fortalecer una visión ESG en la compañía.

Vea la lista de temas que se encuentran dentro del informe y acceda al contenido completo sobre cada uno de ellos en las páginas indicadas:

# 1. Proyectos Mantí y Ybá



Avanzamos con el Proyecto Mantí, nuestro primer proyecto de captura de carbono en América Latina. El proyecto, ubicado cerca de nuestras operaciones de metal de silicio en Minas Gerais, Brasil, apoyará la regeneración de 30 hectáreas de la Mata Atlántica brasileña, con el potencial de capturar 10.500 toneladas métricas de dióxido de carbono en 30 años.

Con el Proyecto Ybá, una colaboración entre el Instituto Peabiru, Dow y Natura, estamos promoviendo el desarrollo comunitario y la conservación de la selva tropical a través del comercio de recursos no maderables cerca de nuestras operaciones de metal de silicio Breu Branco en Pará, Brasil. En 2023, continuamos apoyando un proyecto de meliponicultura en el que los miembros de la comunidad Vila Mamorana están cultivando abejas sin aguijón para producir y vender miel para complementar sus ingresos.

## 2. Producción y expansión de uso de PCR



### Reciclaje Mecánico

- Lanzamos 12 nuevos grados de REVOLLOOP™ Recycled Plastics Resins™, nuestra línea global de resinas fabricadas con hasta un 70% de residuos plásticos post-consumo reciclados mecánicamente.
- Nos unimos a Reciclar S.A. para construir un modelo eficiente de reciclaje de plásticos en Argentina que producirá más de 6,500 toneladas de resina plástica reciclada post-consumo (PCR). Este acuerdo de colaboración durará tres años y tiene como objetivo mejorar la capacidad de Reciclar S.A. para procesar residuos a mayor escala y permitirá a Dow lanzar nuevos grados de alta calidad de REVOLLOOP™ Recycled Plastics Resins.

### 3. TECNOLOGÍAS COMPETITIVAS E INNOVADORAS

Junto con Grupo Copobras, una empresa brasileña de empaques, y Adimax, un líder brasileño en conceptos nutricionales para perros y gatos, promovimos empaques de alimentos para mascotas diseñados para ser reciclables. Nuestras tecnologías innovadoras, como INNATE™ ST Precision Packaging Resin, ELITE™ AT Polyethylene Resins y AFFINITY™ Polyolefin Plastomers, proporcionaron la resistencia y durabilidad óptimas para que Copobras desarrollara una estructura de mono-material.



## 4. Aumento del reciclaje de residuos



### INFRAESTRUCTURA DE GESTIÓN DE RESIDUOS ESCALABLE

Estamos abordando brechas e invirtiendo en modelos de negocio innovadores para mejorar la infraestructura de gestión de residuos en todo el mundo. Iniciamos una asociación con Delterra, una organización sin fines de lucro independiente orientada al medio ambiente, para aumentar las tasas de reciclaje en las ciudades argentinas de Bahía Blanca, Mendoza, Bariloche y Posadas y promover una economía circular en Argentina a través del programa Rethinking Recycling.

## 5. Avanzando en la Inclusión de Personas con Discapacidad



En 2023, el liderazgo de la Red de Empleados con Discapacidad en América Latina facilitó el taller #ParaTodosVerem en lugares en Brasil y Argentina y capacitación virtual en México y Colombia.

El objetivo era aumentar la conciencia sobre la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral, y el taller proporcionó herramientas e información para ayudar a los empleados a contribuir a la creación y mantenimiento de una cultura inclusiva.

## 6. Apoyo a una Fuerza Laboral Más Inclusiva para Individuos Transgénero



Reconociendo las altas tasas de desempleo y subempleo entre individuos transgénero, GLAD lanzó la iniciativa del Fondo ALL IN ERG “TRANSformando Vidas a través de la Educación en Tecnología”. El objetivo es capacitar a individuos transgénero en Colombia y México con habilidades en tecnología. Treinta y cinco participantes recibieron capacitación integral, y cuando el programa se completó, el equipo de RRHH de Dow América Latina proporcionó capacitación esencial en la construcción de currículum, aprovechando LinkedIn y sus habilidades de marca personal. Este enfoque holístico fue diseñado para romper barreras y mejorar el acceso a oportunidades de empleo formal, al mismo tiempo que promueve una fuerza laboral más inclusiva y capacitada para individuos transgénero.

## 7. Promoviendo el desarrollo a partir de las comunidades donde estamos



### COLABORANDO CON COMUNIDADES

El Presupuesto Participativo fue una estrategia desarrollada en Brasil en la década de 1980 para construir confianza entre los financiadores (generalmente el gobierno) y el público en general. A través de este programa, los miembros de la comunidad están directamente involucrados en la determinación de proyectos elegibles y en la selección de qué proyectos se ejecutan. Inspirados por este proceso, el programa Dow en Ingeniero White, Argentina, fue creado en 2016. Establecimos una asociación con el Panel Comunitario local, compuesto por líderes comunitarios y portavoces, para originar y desarrollar proyectos de impacto. Las personas que residen en el lugar pueden entonces votar para determinar qué proyectos recibirán donaciones de Dow. Esto le da al público un voto directo en la identificación de las iniciativas que creen que tienen el impacto más significativo y más necesario en su comunidad.

## 8. Usando el poder de la acción colectiva para enfrentar crisis



### REDUCIR EL IMPACTO DE DESASTRES

En tiempos de crisis o desastre, trabajamos codo a codo con nuestros colegas, socios y comunidades para identificar necesidades inmediatas y oportunidades para fortalecer la resiliencia personal comunitaria, al mismo tiempo que creamos, a largo plazo, sostenibilidad y reducción de riesgos para el futuro. En 2023, contribuimos continuamente a la recuperación del huracán Ida, en Louisiana, para aliviar los daños de los terremotos en Turquía y Marruecos, y de las tormentas en Bahía Blanca, en Argentina, así como ofrecimos ayuda humanitaria por cuenta de la guerra entre Israel y Hamas. También colaboramos en despliegues de Team Rubicon y nuestro Grupo de Recursos para Veteranos, conocido como VetNet, en Nueva Escocia, Canadá, y Texas, Michigan y Florida, en los Estados Unidos.

## 9. Teach for All



### **APOYANDO EL DESARROLLO PROFESIONAL DE PROFESORES STEM**

Reconocemos que no puede haber un desarrollo próspero y programado (pipeline) de la educación sin profesores. Es por eso que también estamos comprometidos en encontrar maneras creativas de aumentar los recursos, expandir la capacitación y adaptar culturalmente el desarrollo del currículo para profesores de educación primaria, y diversificar la posibilidad para profesores. En 2023, Dow expandió su asociación con Teach For All para financiar el reclutamiento de profesores de STEM, desarrollo profesional y colocación en cuatro lugares: Bahía Blanca, Argentina; Chiba, Japón; Lagos, Nigeria; y Tarragona, España. La colaboración está permitiendo un acceso más amplio a oportunidades educativas, dando a los profesores los recursos que necesitan para preparar a los estudiantes para las carreras STEM del futuro.



Dow Inc.  
Midland, MI 48674 EE.UU.  
[FESGRPT@dow.com](mailto:FESGRPT@dow.com)  
[corporate.dow.com](http://corporate.dow.com)